

kampus®



LX платформа Kampus

#обучениенедлягалочки

kampus: summary

kampus®



530 000

пользователей на платформе



72 клиента



14 модулей



CSI 8.7 из 10



1600+

материалов в базе знаний



3000+ часов

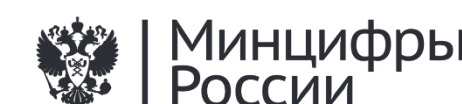
методической работы



Являемся резидентом Сколково



Платформа зарегистрирована в Реестре Российского ПО



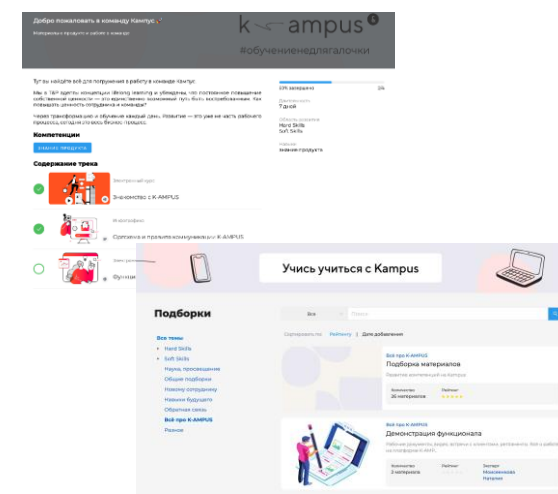
Платформа входит в Реестр операторов, осуществляющих обработку ПДн

Платформа входит в реестр МТК

kampus – LX платформа полного цикла

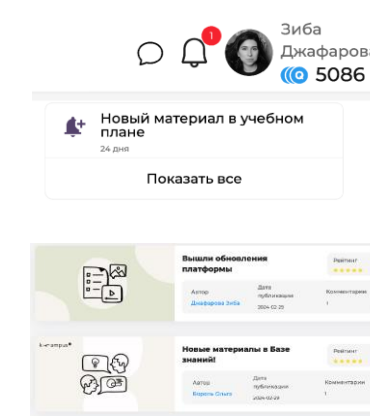
Адаптация

- Пребординг и онбординга с помощью функций:
- треки обучения
- подборки материалов
- автоназначение материалов по дате выхода на работу и гибкому набору параметров



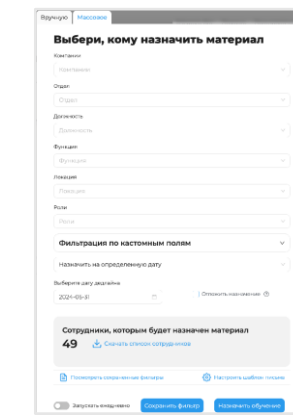
Вовлечение и коммуникация

- Информирование: новости, уведомления, события
- Коммуникация: индивидуальные чаты, групповые чаты / комьюнити



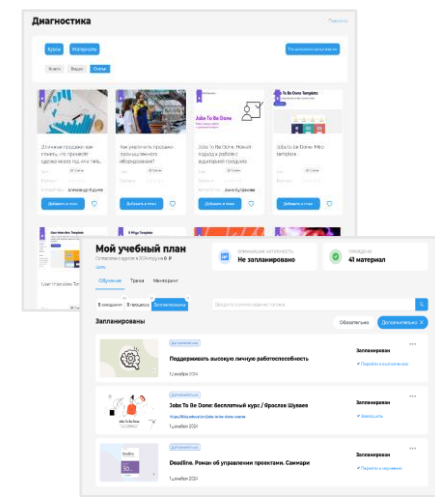
Обязательное обучение

- Любые форматы: электронные курсы, события, практические задания, книги и т. д.
- Удобный конструктор курсов и треков
- Массовое назначение и автоназначение обучения
- Тестирование с гибкими настройками, банк вопросов
- Статистика по обучению в разных разрезах



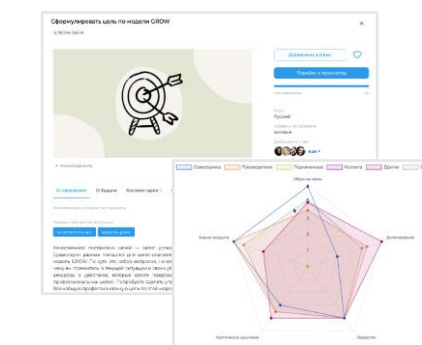
Самообучение

- Автоматическая рекомендательная система на основе диагностики
- База знаний с удобной навигацией и поиском по названию, навыкам, форматам и т. д.
- Самодиагностика по софт скиллс
- Подборки материалов



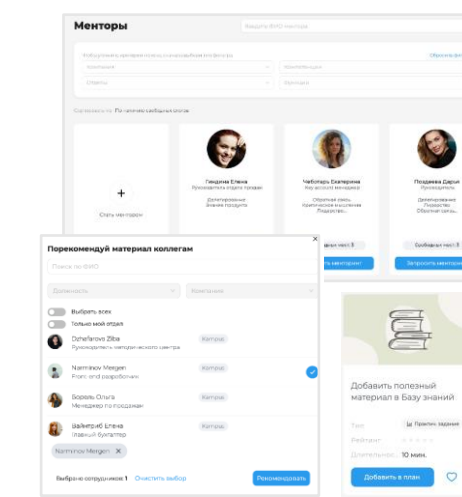
Рост и развитие

- Развитие лидерского потенциала, профессионального и карьерного развития с помощью:
- оценки компетенций 360 и других диагностик
- практических развивающих задач
- менторинга
- индивидуальных планов развития



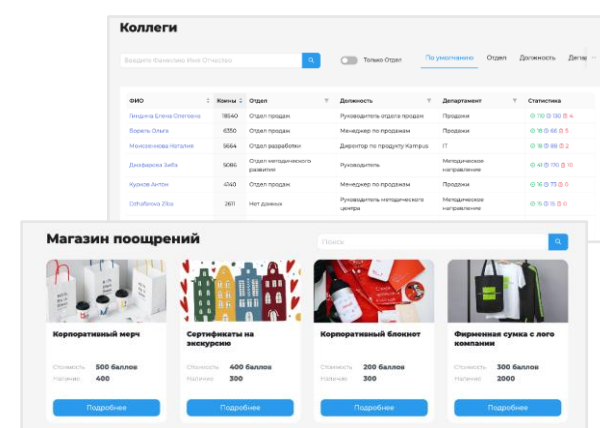
Обмен опытом

- Управление знаниями: формирование единого хранилища экспертизы / базы знаний
- Социальное обучение: менторинг, загрузка материалов сотрудниками, рекомендация материалов коллегам, комментарии и отзывы, просмотр учебных планов коллег



Мотивация

- Нематериальная мотивация: эксперты, рейтинги, авторы, амбассадоры
- Материальная мотивация: конкурсы и магазин поощрений



Оценка, исследования, ОС

- Опросы обратной связи 360
- Конструктор диагностики / оценки
- Конструктор опросов и тестирований

Критерий	Самостоятельно	Руководитель	Коллеги	Партнеры	Другие	Среднее
Обратная связь Способность воспринимать конструктивную критику	3	5	4	4	5	4.25
Делегирование Предоставляет работнику возможность выполнения делегированных задач, так как он считает нужным	4	4	4	2	4	3.5
Лидерство Эффективная работа в команде	4	5	4	1	4	3.5
Критическое мышление Активная информация	1	5	4	2	2	2.5
Знание продукта Знание продукта	3	5	4	3	5	4



LXP подход

- ✓ обмен опытом
- ✓ система рекомендаций
- ✓ социальное обучение
- ✓ персонализация / ИПР
- ✓ добавление материалов пользователями



Методологическая зрелость

- ✓ функционал для внедрения подхода 70/20/10
- ✓ база развивающих материалов
- ✓ база методических материалов
- ✓ методическое сопровождение внедрения платформы
- ✓ методическое сопровождение вовлечения пользователей в непрерывное развитие



Технологическая зрелость

- ✓ работа с большими данными
- ✓ гибкая ролевая модель
- ✓ кастомные поля разного формата
- ✓ адаптивность платформы под комплексные бизнес процессы и сложные оргструктуры
- ✓ широкие возможности кастомизации

кампус: клиенты

кампус[®]



Kampus: бизнес эффект от внедрения

kampus®

x3

Рост вовлеченности сотрудников в процесс обучения

30%

Сокращение текучести благодаря системе эффективного развития

x5

Рост темпов развития обмена опытом между сотрудниками и количества внутренних экспертов

40%

Сокращая рабочего времени HR команды на выполнение рутинных задач

x2

Рост лояльности сотрудников к компании, дающей реальные возможности для развития

50%

Сокращение затрат на закупку внешнего обучения

kampus: результаты

kampus®



Выбрали kampus как единую платформу для всех бизнес-единиц группы в ходе общеотраслевого отбора



В 6,2 раза увеличилось количество активных в обучении сотрудников по сравнению с прошлой платформой

самолет

Текущая < 6% благодаря эффективной экосистеме обучения



Организовали систему оценки обучения и развития для всех сотрудников силами 1 T&D специалиста



Вовлеченность сотрудников в обучение увеличилась с 25% до 80%



96,5% сотрудников нравится регулярно обучаться на платформе

kampus: результаты

kampus®



30% бюджета на обучение удалось сэкономить с помощью внедрения Kampus



в 5 раз увеличилась посещаемость очных тренингов благодаря автоматизации записи и отзывам участников



30% сотрудников самостоятельно добавляют материалы для изучения в ИПРКакую роль в этом играет kampus



40% менеджеров успешно завершили программу обучения и стали директорами точек питания за первые полгода существования программы



Полностью автоматизирован и диверсифицирован процесс адаптации рабочих специальностей



Адаптация платформы под бизнес задачи клиента и кастомизация за 1.5 месяца. 10 из 10 – уровень удовлетворенности платформой



Адаптация



Бюджетирование



Обязательное обучение



Управление внешним обучением



Проверка знаний



Формирование индивидуальных планов развития



Менторинг и наставничество



Практическое обучение



Развитие мягких и цифровых навыков



Поощрение



Оценка 360



Обмен знаниями

kampus: функциональные модули

kampus®

Предустановленная база знаний, тематические подборки, хранилище материалов компании



Индивидуальные планы развития на основе диагностики и должности, учебные треки



LMS модуль, редактор лонгридов и тестов, проигрыватель видео и SCORM курсов



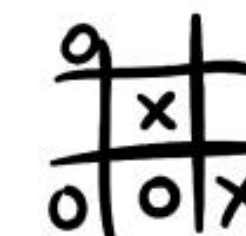
Оценка 360, диагностика soft skills, кастомизированные опросы



Шаблоны для загрузки полезных материалов и наработок каждым пользователем



Практические развивающие задачи и инструкции



Лента новостей, оповещений и уведомлений



Магазин поощрений и геймификация действий пользователей на платформе



Менторинг, система рекомендаций, отзывов и оценки материалов



Kampus: широкие возможности интеграции

kampus®



kampus интегрируется с любыми системами кадрового учета, корпоративным календарем и дополнительными сервисами

talentQ

МТС
ЛИНК

Yandex DataLens

1C®

Outlook

conventus

1С-БИТРИКС

kafka

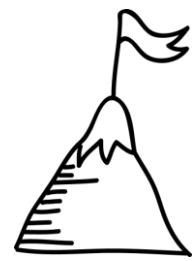
Enterprise Data
Warehouse (EDW)

SAP

kampus.team

Почему kampus – лучшая LXP-система

kampus®



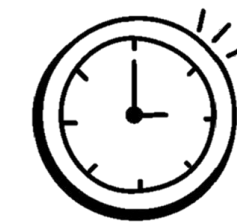
Единственное российское решение, спроектированное по принципам андрагогики и 70/20/10 (LXP)



Регулярные обновления бесплатно (каждый месяц новый функционал и пополнение базы знаний)



Сформулированная продуктовая стратегия долгосрочного развития платформы



Выделенная команда опытных технических и продуктовых специалистов для реализации доработок и кастомизации системы под бизнес процессы вашей компании



Опыт успешной реализации и поддержки сложных многосоставных проектов для крупных компаний



Профессиональный менеджер по сопровождению, закрепленный за проектом на 100%

kampus®



Функционал Kampus для решения бизнес задач

#обучениенедлягалочки

Автоматизация процесса адаптации

kampus®

- ✓ Автоназначения материалов в план по гибким параметрам, например «по дате выхода сотрудника на работу» или «в период выхода на работу»
- ✓ Чек-листы для ознакомления сотрудниками с задачами и подтверждения выполнения всех задач со стороны руководителя
- ✓ Учебные треки для стажеров с набором обязательных материалов и активностей
- ✓ Тематические подборки для группировки материалов по папкам и назначения сотруднику сразу всех релевантных материалов по актуальной теме. Например, подборка для нового сотрудника с основными документами, инструкциями, шаблонами заявлений, презентацией о компании, брендбуком
- ✓ Автоматические уведомления и напоминания на платформе и на корпоративную почту сотрудникам и руководителям о назначениях и прогрессе по обучению

kampus® #обучениенедлягалочки

Новый блок "Чек-лист"

Онбординг специалистов отдела Продаж

К странице материала

0% ЗАВЕРШЕНО

План по онбордингу (1 неделя)

План по онбордингу (2 недели)

Полезные материалы

План по онбордингу (1 неделя)

В данном плане указаны все необходимые шаги для успешного онбординга. Ознакомьтесь с ними и выполните пункты до конца недели. Администратор подтвердит выполнение шагов в начале следующей недели.

Оценка

1. Получить доступ к CRM

Оценка

2. Изучить регламент продаж

Оценка

3. Сделать первые 10 звонков по базе

Ознакомлен

Онбординг специалистов отдела Продаж

К странице материала

50% ЗАВЕРШЕНО

Материал завершен. Сохранены результаты его прохождения. Платформа изучение материала доступно в ознакомительных целях.

План по онбордингу (1 неделя)

План по онбордингу (2 недели)

Полезные материалы

План по онбордингу (1 неделя)

В данном плане указаны все необходимые шаги для успешного онбординга. Ознакомьтесь с ними и выполните пункты до конца недели. Администратор подтвердит выполнение шагов в начале следующей недели.

Оценка

1. Получить доступ к CRM

Оценка

2. Изучить регламент продаж

Оценка

3. Сделать первые 10 звонков по базе

kampus.team

Формирование планов развития по модели 70:20:10

kampus®

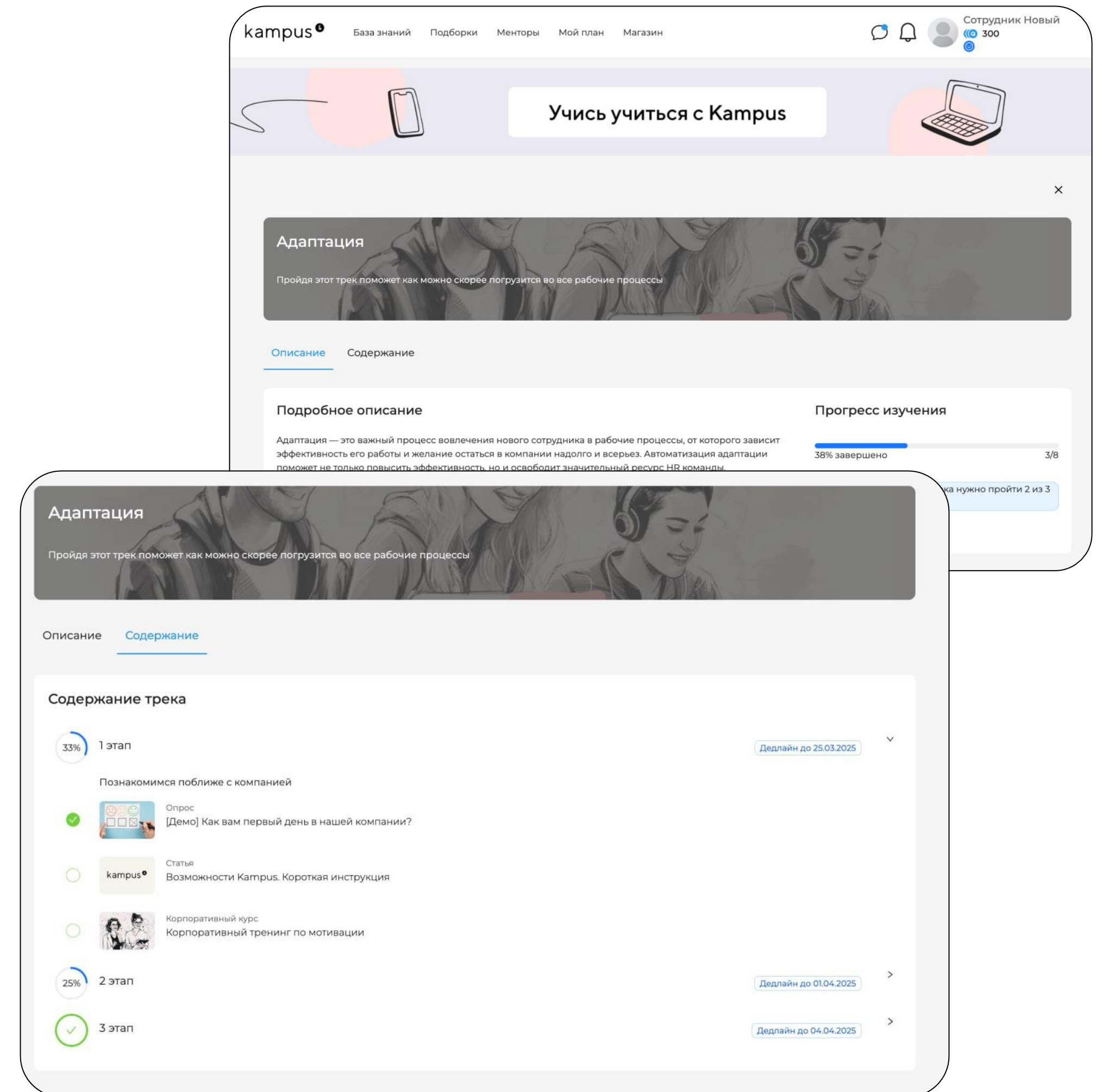
- ☑ Для развития личных и профессиональных компетенций
- ☑ Для текущей должности и для новой роли
- ☑ ИПР состоит из трех блоков:
 - Практика
 - Наставничество
 - Самостоятельное изучение учебных материалов
- ☑ Сотрудник сам проявляет инициативу и самостоятельность в формировании своего плана развития
- ☑ Руководитель согласовывает план и завершает его при достижении цели сотрудником

Учебные треки

- ✓ Создание разделов в треках для группировки учебных активностей внутри трека
- ✓ Настройка дедлайнов по каждому разделу в треке
- ✓ Последовательное или свободное прохождение материалов в треке и в разделах трека
- ✓ Копирование треков
- ✓ Завершение трека пользователем при прохождении минимального необходимого количества разделов трека
- ✓ Автоназначения треков в план
- ✓ Расширенная аналитика по трекам, показывающая прогресс по отдельным материалам трека и позволяющая выгружать результаты в эксель-таблицу

★ С помощью данного модуля возможно составлять программы обучения из различных форматов (синхронное и асинхронное обучение) на заданный временной период.

Треки позволяют автоматизировать процесс адаптации.

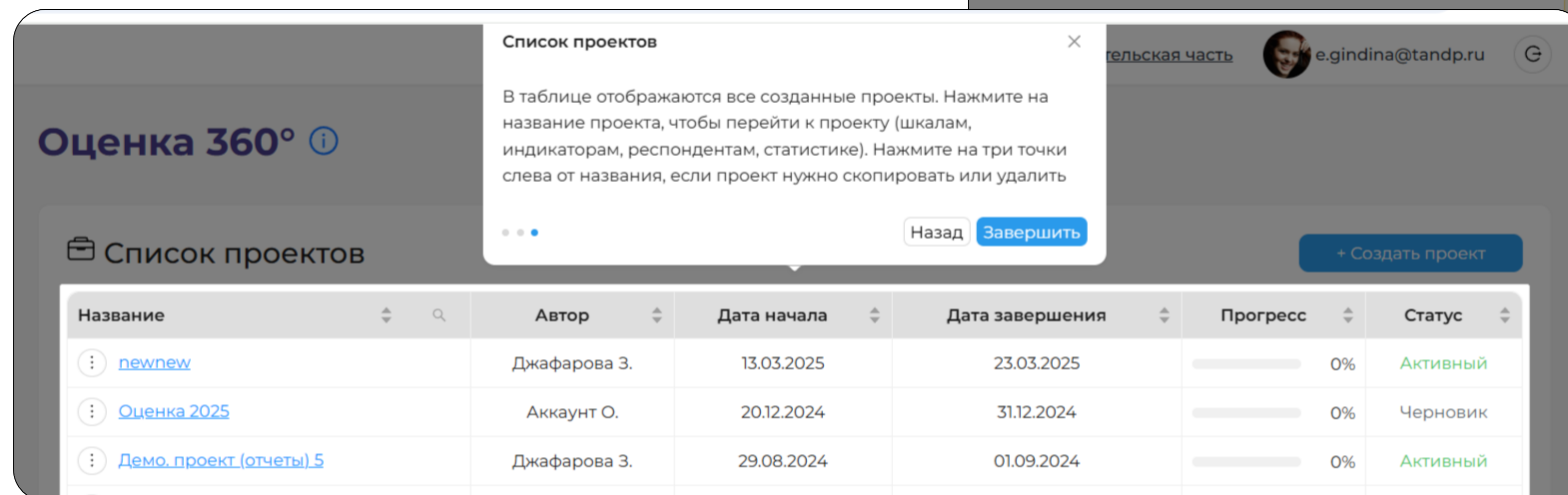
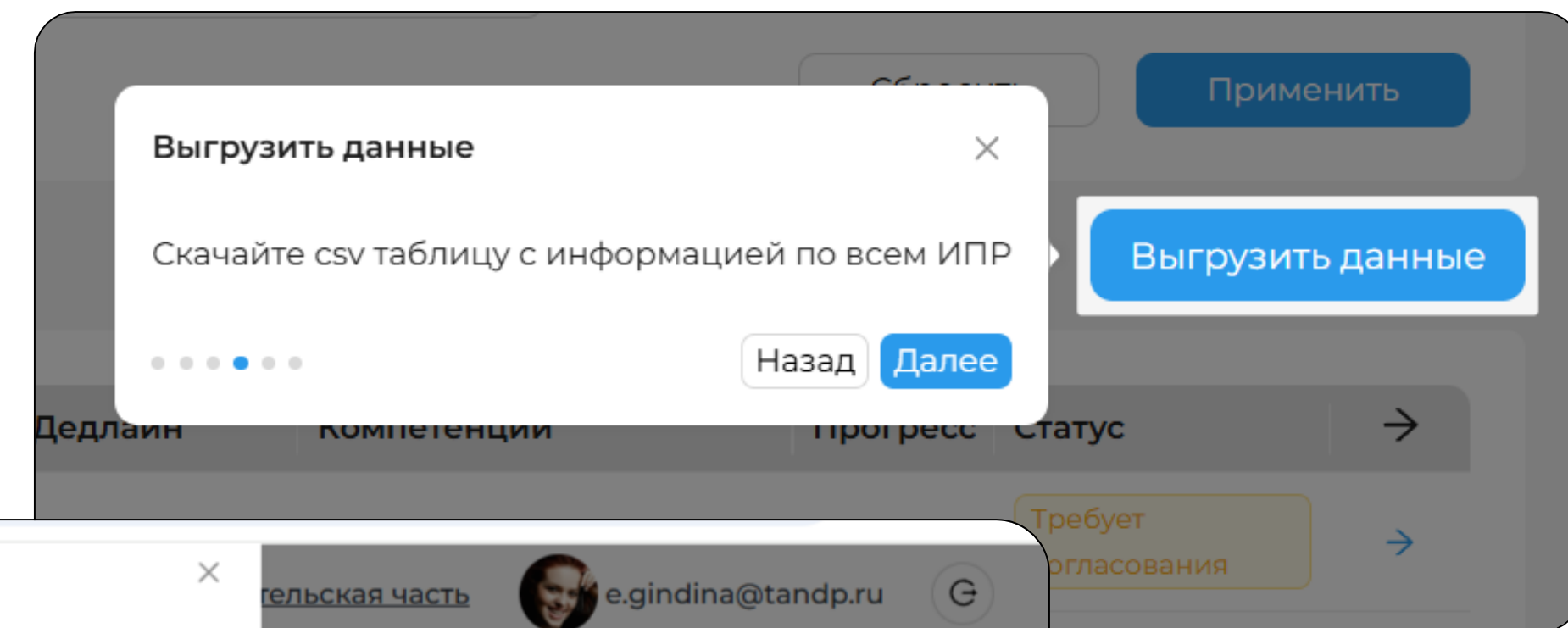
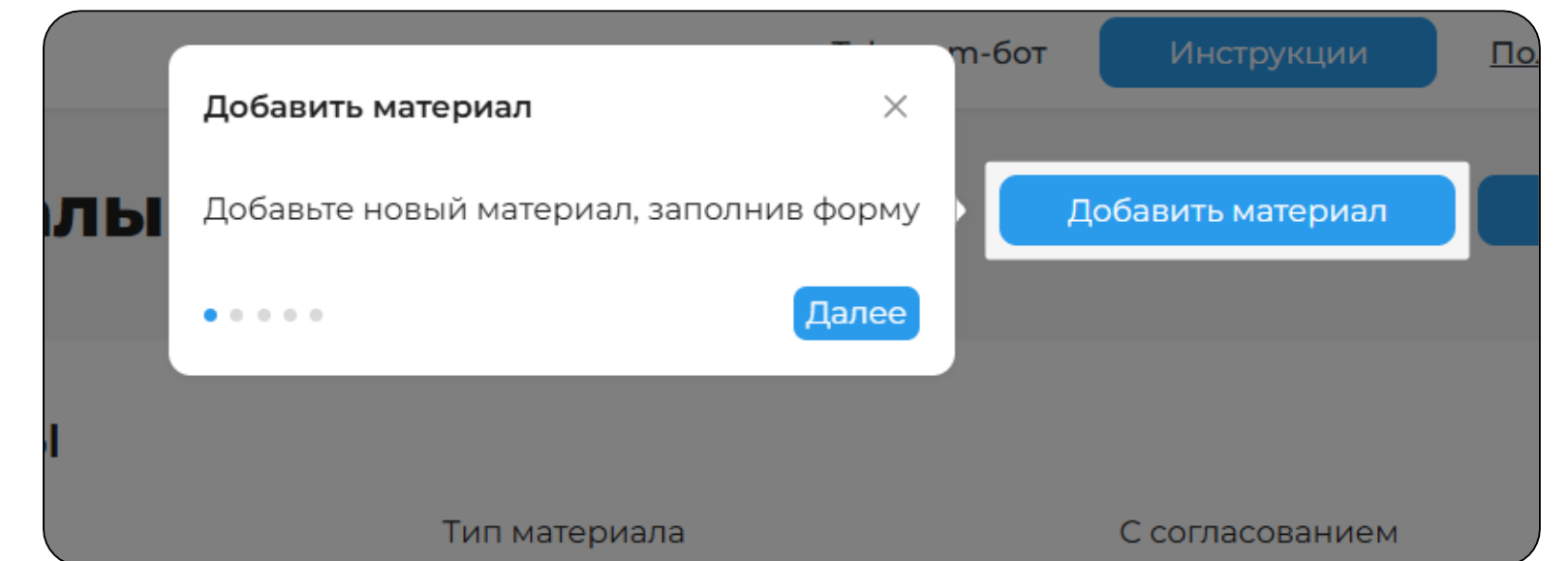


Периодические назначения

kampus[®]

Лаконичный интерактивный навигатор по всему функционалу административной панели

★ Облегчает процесс знакомства с платформой и её дальнейшее управление



Управление внешним обучением

С помощью блока «Согласование заявок» можно управлять внешним обучением: бюджетировать, согласовывать заявки, записывать сотрудников в группы обучения.

Согласование заявок

год 2024

Одобрено в год по всем заявкам на сумму: 1 006 294 Р
Суммарный лимит по всем отделам: 3 050 000 Р
Лимит на мой отдел Отдел сопровождения клиентов: 0 Р




Фильтр сбросить

ФИО Сотрудника: Все
ФИО Руководителя: Все
Функции: Все
Отдел: Все
Название курса: Все
Месяц: Все
Год: Все
Статус: выбрать все
Тип: Все

Сортировать по: ФИО | **Дате добавления** | Месяцу заявки | Названию

Выгрузить данные

ВЫБРАНО СОТРУДНИКОВ: 0 Массовое действие

	ФИО функция / отдел	руководитель	НАЗВАНИЕ МАТЕРИАЛА СТОИМОСТЬ	ДАТА/МЕСЯЦ	СТАТУС	СОГЛАС ОВАНИЕ	ОДОБРЕНО В ГОД Н/Р БЮДЖЕТ	
<input type="checkbox"/>	 Борель Ольга Продажи Отдел пр...	Мицевич Галина -	Курс по охране труда 0 (3 ч.)	Август 2024	<input type="radio"/>	На согласовании руководителя	350 000 0	Действие
<input type="checkbox"/>	 Мазурова Валентина IT Отдел техническ...	Рыков Александр	Курс JavaScript/DOM/интерфейсы 23 000 (8 ч.)	11 августа 2024	<input type="radio"/>	На согласовании руководителя	0 0	Действие
<input type="checkbox"/>	 Гиндина Елена Продажи Отдел пр...	Мицевич Галина -	Slide Show: мастер-класс по созд... 20 000 (3 ч.)	Август 2024	<input type="radio"/>	Согласовано администратор	392 941 110 000	Действие

Проверка знаний: тесты и опросы

- ☑ Установка времени для прохождения
- ☑ Выборка кол-ва отображаемых вопросов
- ☑ Кол-во попыток
- ☑ Проходной балл
- ☑ Импорт/экспорт вопросов
- ☑ Выгрузка отчетов

Типы вопросов:

- ☑ Открытые
- ☑ Один правильный ответ
- ☑ Несколько правильных ответов
- ☑ Сопоставление (с картинками и без)

Тест

Сохранить

Количество прохождений: 2

Ограничения по времени: 00:05:00

Проходной балл: 3

Перенести вопросы

Перенести ответы

Требуется ревью

Опрос

Рандомайзер

Расширенные результаты

Текст до блока:

ВОПРОС 1

ВОПРОС 2

ВОПРОС 3

+ Добавить вопрос

+ Импортировать вопросы

+ Добавить вопрос из "Банка вопросов"

Фильтр

Пропущенный дедлайн

ФИО: Все

Функция: Все

Отдел: Все

Статус: Все

Руководитель: Все

Период дедлайна: От: До:

Сбросить

Применить

Выгрузить результаты

Выбрано сотрудников: 0/8

Выбрать всех сотрудников

Массовое действие

ФИО	Статус	Прогресс	Дата дедлайна	Затрачено времени	Функция	Отдел	Руководитель
Елена Глущина	Запланирован	0%	03.08.2024	0ч	Продажи	Отдел продаж	Мицелич Галина
Ольга Борель	В процессе	0%	09.08.2024	0ч	Продажи	Отдел продаж	Мицелич Галина
Антон Курнов	В процессе	50%	21.07.2024	0ч	Продажи	Отдел продаж	Мицелич Галина

Виртуальные туры

- ✓ Назначение пользователям материалов повторно
- ✓ Программирование периодических назначений для материалов, которые пользователи должны проходить заново через определенные периоды

★ Периодические назначения удобно использовать для материалов, которые пользователи должны проходить регулярно (курсы по охране труда, пожарной безопасности и т.д.).

Назначить на определенную дату

Дата дедлайна
2024-10-31 Отложить назначение

Кол-во дней на изучение: 20
Дата появления в плане: 2024-10-01

Периодические назначения:

Периодичность назначения в месяцах: 6
Конечная дата назначения: Выберите дату

Должно быть больше '1' и меньше '300'
Должно быть больше '29.03.2025'

Вручную | Массовое

Добавить материал сотрудникам

Поиск по ФИО

Выберите должность | Выберите отдел
Выберите функцию | Выберите компанию

	Dzhafarova Ziba Руководитель методического цен...	<input type="checkbox"/>
	Narminov Mergen Front-end разработчик	<input checked="" type="checkbox"/> Назначить повторно Отдел разработки
	Аккаунт Ольга	<input type="checkbox"/>
	Асадуллин Эльнур Java-разработчик	Материал добавлен в план Отдел разработки

Практические задачи для проведения performance review

kampus[®]

Функционал «Практические задания» позволяет назначать Центру Оценки проведение сессий с сотрудниками с необходимостью вносить баллы и прикреплять файл с обратной связью по итогам оценки.

Провести самоанализ по методу «Окно Джохари»

[К странице материала](#)

20% ЗАВЕРШЕНО 1/5

- О методике [Статья](#)
- Шаг 1. Изучите суть техники «Окно Джохари» [Статья](#)
- Шаг 2. Заполните Окно Джохари [Статья](#)
- Шаг 3. Проведите анализ и наметьте план действий [Статья](#)
- Что написать в отчёте? [Статья](#)

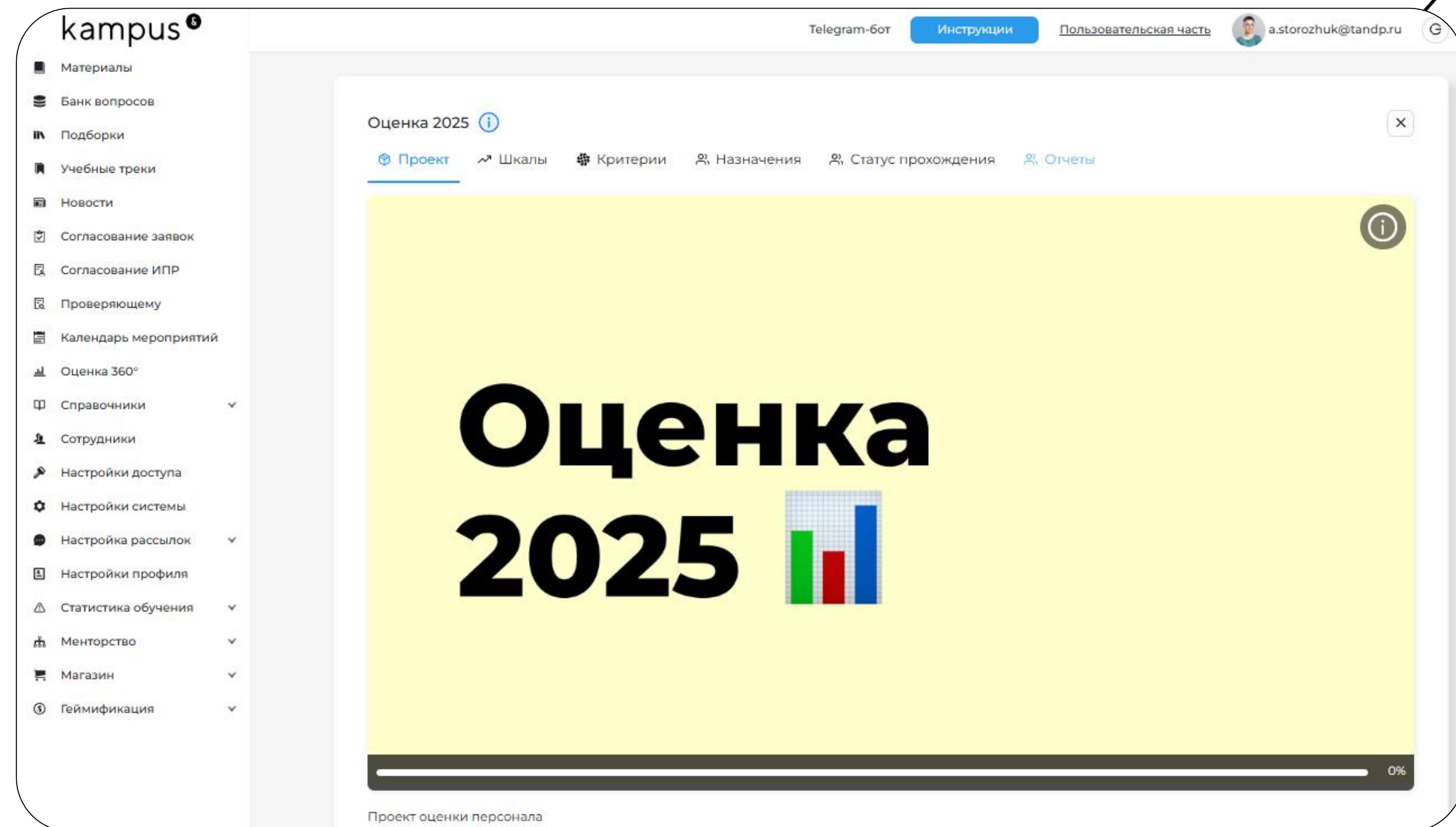
[О Задаче](#) [Приложенные материалы](#) [Отчет о выполнении](#)

Напиши выполнение задачи. Напиши, какие сложности ты испытывал в процессе выполнения задачи, какие выводы, и что, на основании этих выводов, будешь делать по-другому.

Оценка 360 и кастомизированные опросы

kampus®

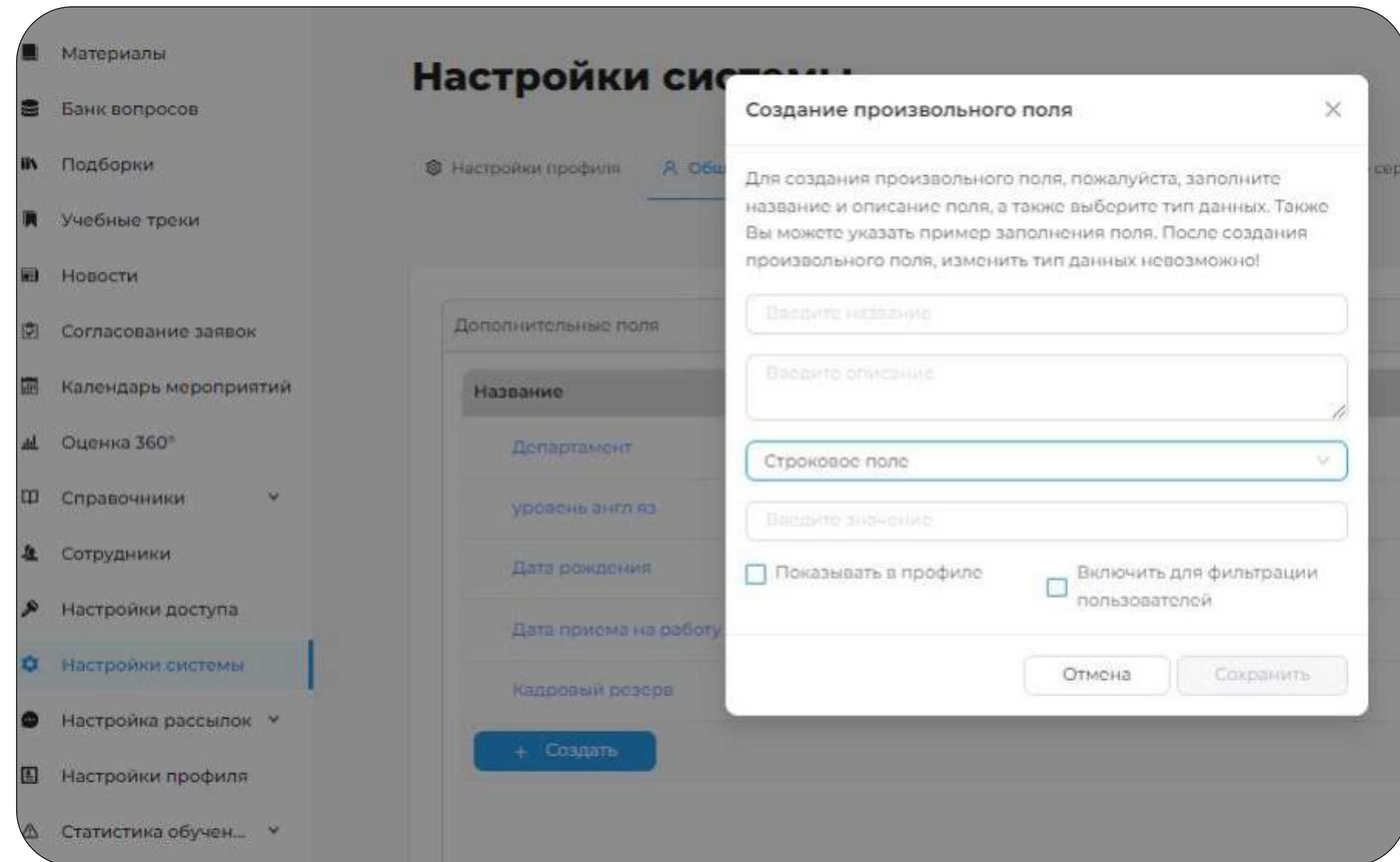
- ☑ автоматизация проведения оценки компетенций сотрудников
- ☑ гибкая настройка содержания опроса, респондентов, шкалы оценки, письма для рассылки
- ☑ платформа как одно окно для диагностики и развития сотрудников: по итогам 360 сотрудник и руководитель могут назначить развивающие материалы и активности из базы знаний kampus в учебный план
- ☑ удобно и наглядно показаны результаты по сильным и слабым сторонам сотрудников



Кастомные поля: группы пользователей

С помощью дополнительных полей в профилях пользователей можно создать группы пользователей:

- ☑ новенькие,
- ☑ next level,
- ☑ кадровый резерв и т.д.



Индивидуальные настройки ролей

Функционал «Гибкие роли» позволяет создавать неограниченное количество специальных ролей с разными уровнями доступа и возможностями на платформе, например, роль «эксперт», «наставник», «бизнес партнер» и др.

Настройки доступа

Управление пользователями [Настройка ролей](#)

Поиск роли

[Создать роль](#)

Название роли	Действия
Супер Администратор	
Администратор	
Руководитель	
Сотрудник	
Ментор	

Настройки доступа

Управление пользователями [Настройка ролей](#) [Создание/Редактирование роли](#)

* Название роли: * Интеграционный ключ роли: Наследуемая роль: [Создать роль](#)

- Аналитика обучения
 - Экспорт результатов задач руководителя
 - Чтение действий пользователей (статистика обучения)
 - Экспорт логов действий пользователей (статистика обучения)
 - Чтение логов действий с системой (статистика обучение - действия с системой)
 - Экспорт действий с настройками системы из статистики обучения
 - Экспорт результатов прохождения блоков топика пользователями в csv
 - Экспортировать ответы блока Typeform в CSV формате
- Баннеры
 - Доступ к разделу баннеров
 - Доступ к разделу баннеров в Панели управления
 - Создание баннера
 - Обновление и изменение видимости баннера
 - Удаление баннера
- Видимость разделов

Новые типы материалов "файл" и "чек-лист"

kampus®

- ☑ В блок "Файл" можно прикреплять файлы всех общепризнанных форматов, расширяя возможности обучения.
- ☑ Файлы встроены в структуру материала, при этом их можно скачивать прямо параллельно изучению контента по отдельности или все сразу.
- ☑ Сотрудник в материале знакомится со списком задач, отмечает, что ознакомился или выполнил задания, а администратор или руководитель подтверждают выполнение каждого пункта.
- ☑ После проверки сотрудник сразу получает уведомление и видит статус по каждому пункту прямо в материале.

The screenshot displays two examples of material types in the Kampus system:

- Example 1: File type**
 - Title: "Кampus: курс о компании и команде"
 - Progress: "20% ЗАВЕРШЕНО" (2/10)
 - Content: "Презентация о компании" (File)
 - Action: "Скачать всё" (Download all)
 - File name: "LX_Kampus_2025.pdf (3.96MB)"
 - Action: "Дальше" (Next)
- Example 2: Checklist type**
 - Title: "Чек-лист адаптации"
 - Progress: "100% ЗАВЕРШЕНО" (1/1)
 - Content: "Операционные задачи на период адаптации" (Checklist)
 - Description: "Данный чек-лист содержит перечень обязательных действий, которые необходимо выполнить новому сотруднику в первые 2 недели работы в компании. После выполнения, список будет верифицирован структурным руководителем"
 - Tasks:
 - Получить корпоративный ноутбук в ИТ отделе (Статус: ✓)
 - Получить пропуск в отделе СБ (Статус: ✗)
 - Ознакомиться с ЛНА (нормативными актами) для работников компании (Статус: ✓)
 - Сменить предустановленный пароль корпоративной электронной почты на личный (Статус: ✓)
 - Пройти курс "о компании" на платформе Kampus (курс назначен в учебном плане) (Статус: ✗)
 - Провести встречу с отделом (Статус: ✓)

Мобильная авторизация

kampus®

- ☑ Сотрудники могут входить в Kampus с помощью мобильного, без необходимости привязки электронной почте.

Те, у кого есть и почта, и телефон, смогут выбрать наиболее удобный способ авторизации и регистрации.

Для активации опции необходимо воспользоваться корпоративным смс-рассыльщиком клиента.

kampus®

LXP платформа для организации обучения и развития команды

Почта Телефон

+7

Пароль

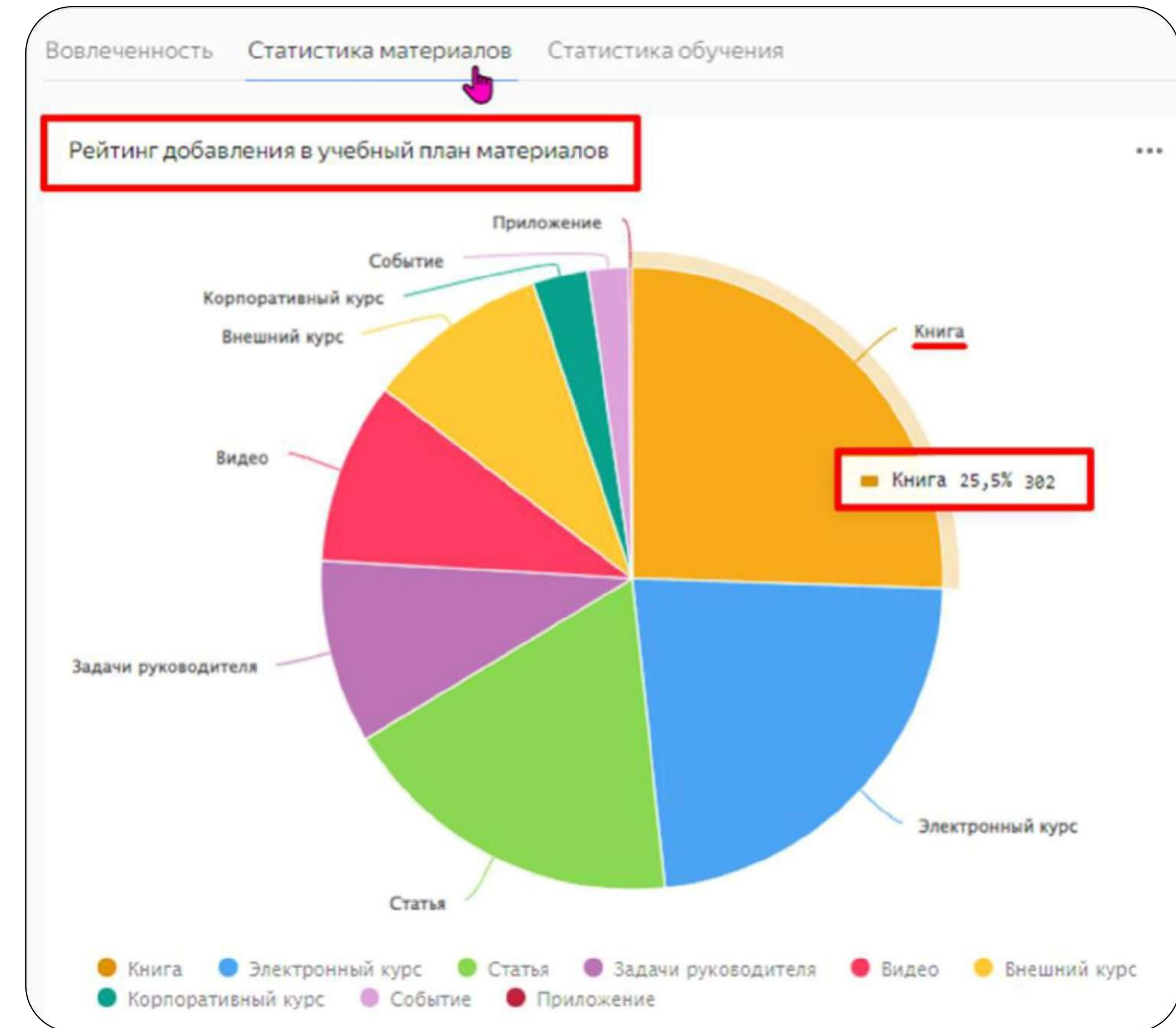
Войти

Отчеты и статистика

kampus®

На платформе отображается каждое действие пользователя в отдельном модуле:

- ☑ возможность просмотра и выгрузки статистики по различным параметрам: пользователю, отделу, департаменту, материалу, действию и т.д.
- ☑ отображение статистики в интерактивных диаграммах и рейтингах



Статистика базы знаний

kampus[®]

Общее количество материалов	2601
Hard skills	791
Soft skills	1418
Эрудиция	392
Бесплатные	1012
Платные	1589
На англгийском	122
Изучение в Kampus	547
Электронные курсы	23
Статьи, инфографики	205
Видео и подкасты	23
Практические задания	101
Саммари, главы, книги	187
Методички для T&D	8



Подключить kampus сейчас

kampus®

**ВНЕДРЯЙТЕ
#ОБУЧЕНИЕ НЕДЕЛЯ ГАЛОЧКИ
в вашей компании вместе с Kampus**

заказать бесплатный доступ на 14 дней



k-ampus@tandp.ru