

K ↪ AMPUS &

LXR-платформа
для эффективного
развития команд
и автоматизации процессов
корпоративного обучения



Преимущества K-AMPUS



Индивидуальные планы развития

уникальная система диагностики определит точки роста для каждого сотрудника и формирует индивидуальные планы развития



Интерактивная мотивация

рекомендательная система, прозрачность учебных планов, возможность самостоятельного добавления материалов и геймификация развивают привычку учиться



Принцип «одно окно»

все процессы организации обучения: от диагностики, оценки, адаптации, бюджетирования до аналитики и отчетности в одной системе



Проектирование среды обучения

LXP (Learning Experience Platform) создает персонализированный образовательный опыт, объединяя материалы из различных источников, укрепляя кросс-функциональное взаимодействие



Уникальная платформа для развития привычки учиться у специалистов любого возраста и специализации



Основана командой методистов и продуктологов с 10+ опытом работы в EdTech и корпоративном обучении



50 000+ специалистов из разных компаний уже используют кампус для своего профессионального роста и развития

Результат внедрения K-AMPUS



x3

Рост вовлеченности
сотрудников в
обучение



-40%

Сокращение времени
на решение рутинных
задач HR командой



100+

Количество материалов
в среднем изучает
пользователь
платформы в месяц

K-AMPUS: основные модули



Предустановленная
база знаний
и каталог компании



Встроенный
LMS-модуль
и редактор курсов



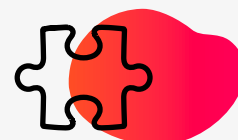
Индивидуальные
планы развития



Оценка 360 и
кастомизированные
опросы



Геймификация
и социальное
обучение



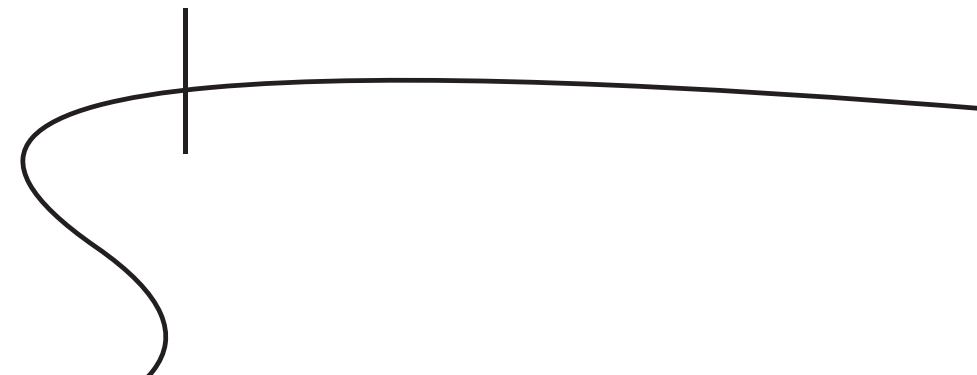
Практические
развивающие задачи
от руководителей



Автоматизация
процесса адаптации
новых сотрудников /
onboarding



встроенный
проигрыватель
scorm и видеофайлов



K-AMPUS: надежная система



Быстрый запуск



Фиксированная стоимость за пользователя = доступ ко всем модулям и обновлениям



Хранилище расположено на сервисе Яндекс.Облако



Входит в единый реестр российских ПО



Команда разработки in-house. Методическая поддержка



Интерфейс адаптирован ко всем цифровым устройствам



Интеграция с библиотекой «Альпина»



Интеграция с системой оценки Talent Q



Опыт интеграции с 1C, SAP, Kafka



К-AMPUS: бизнес-процессы



Обязательное обучение

- добавление внутренних материалов компании
- привязка материалов к учебным планам сотрудников



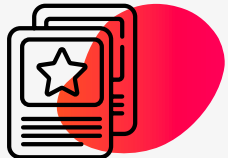
Онбординг

- создание мероприятий
- автоназначение материалов
- чат-бот с уведомлениями
- подборки и учебные планы



Учебные планы

- создание курсов, встреч, практических задач
- интеграция обязательных программ в курсы обучения
- разделение сотрудников на потоки/группы



Оценка

- тесты, отзывы о материалах
- мониторинг активности пользователей на платформе
- оценка выполнения практических задач от руководителя



Диагностика

- встроенная диагностика soft skills для формирования индивидуальных подборок
- тегирование материалов компании для интеграции в ИПР
- встроенный модуль **“оценка 360”**



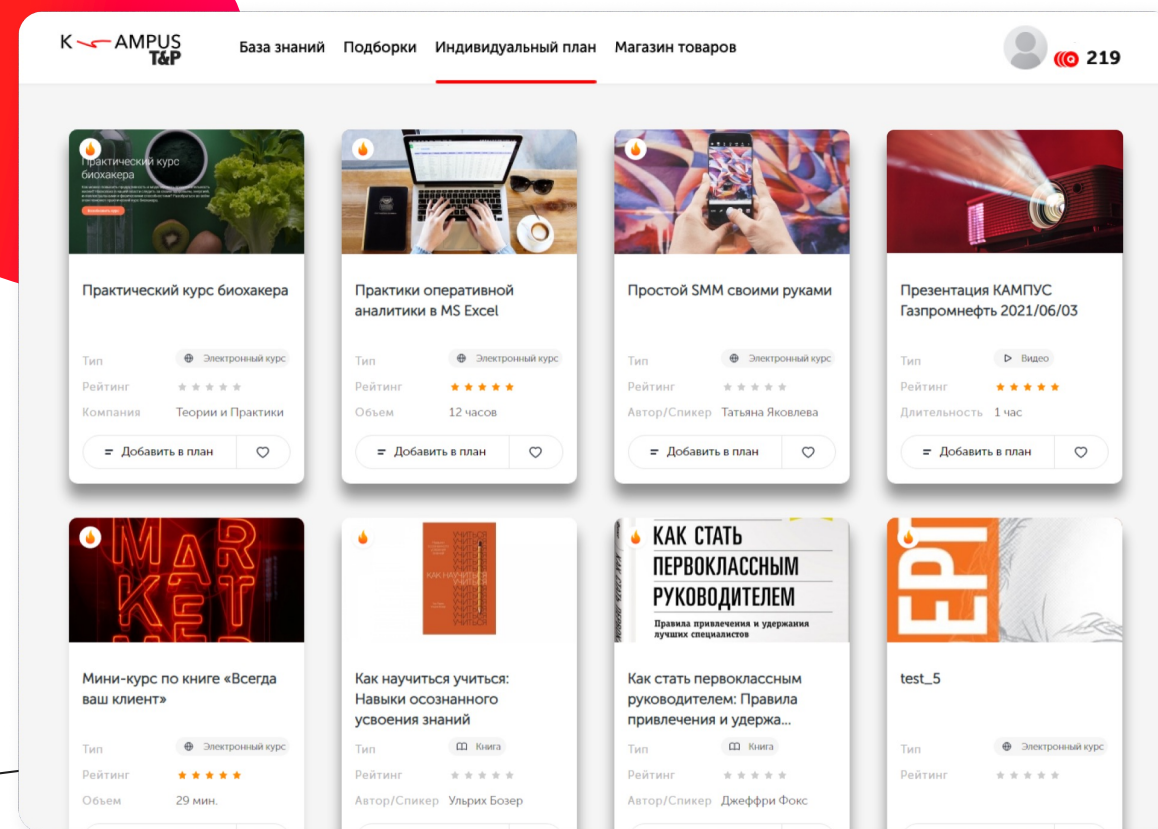
Бюджетирование

- сбор заявок на курсы и мероприятия
- встроенный маркетплейс курсов от ведущих провайдеров
- формирование отчетов

K-AMPUS: база знаний



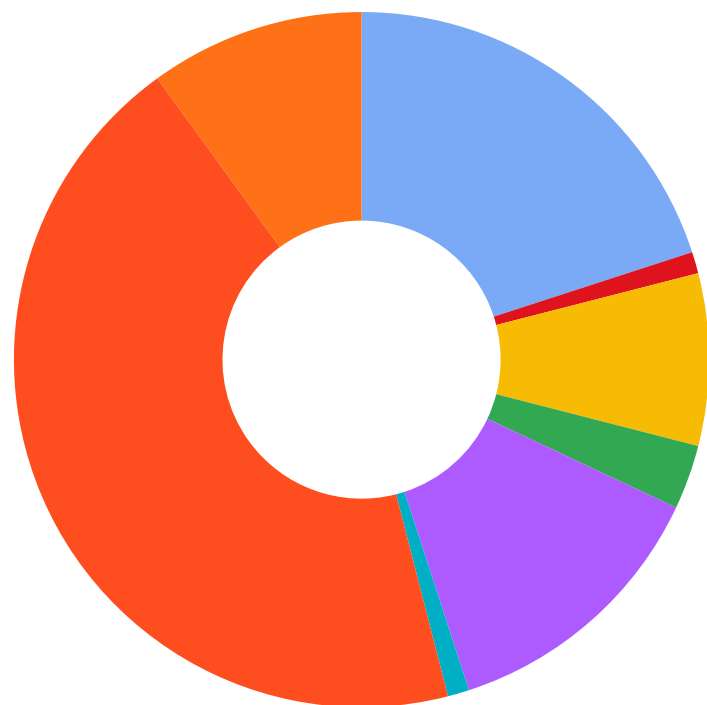
- База **регулярно расширяется** методической командой K-AMPUS. Новые экспертные подборки появляются ежемесячно
- **Интуитивный интерфейс** и предустановленные шаблоны делают базу знаний лучшим решением для хранения всех полезных материалов компании
- Каждый пользователь может добавлять **собственные материалы** легко и удобно
- Все материалы базы **размечены по тематикам**, областям знаний и уровню обучающегося
- **Мультиформатность:**
 - электронные курсы
 - статьи
 - лонгриды
 - видеоинструкции
 - инфографики
 - подкасты



К-AMPUS: База знаний



Типы материалов



44 %

Книги и саммари
1672 единицы

8 %

Видео
313 единиц

20 %

Внешние курсы
782 единицы

3 %

Приложения
и подкасты 104 единицы

13 %

Статьи и инфографики
504 единицы

1 %

Развивающие задачи
47 единиц

10 %

Электронные курсы
378 единиц

1 %

Корпоративные
курсы 20 единиц

Общее количество
материалов

3820

Hard skills

1146

Soft skills

2054

Эрудиция

620

Платные

2199

Бесплатные

1621

Партнерские курсы
и материалы

342

(КРОК, ELC, Lcontent, Смыслотека,
Нетология, TSQ Consulting)

Материалы на английском

357

K-AMPUS: LMS модуль



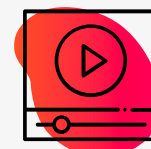
Создание собственных курсов

- добавляйте видеолекции, презентации, статьи, формируйте комплексные курсы с обязательным и опциональным прохождением
- проверяйте усвоение знаний с помощью встроенного редактора тестов
- импортируйте SCORM-файлы, созданные на других платформах



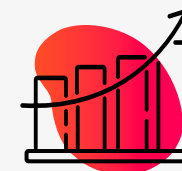
Внедрение проверочных тестов

функционал педагогического тестирования доступен как для собственных материалов компании, так и для контента из встроенной базы знаний K-AMPUS



Видеопроигрыватель и видеохостинг

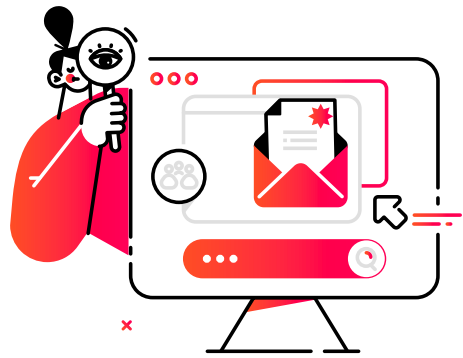
для проигрывания видеофайлов не требуется переход на внешние хостинги, доступна загрузка роликов прямо на платформу. Файл можно прикрепить к материалу любого типа



Отслеживание прогресса обучения

возможность контроля результатов прохождения курсов и тестов с выгрузкой отчетов для конкретных пользователей, подразделений или на всю компанию

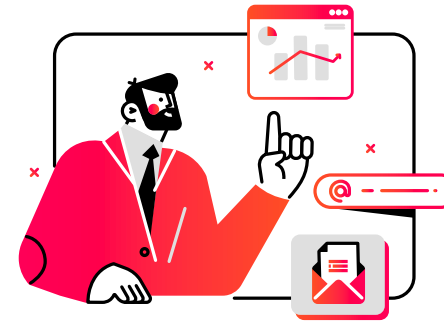
К-AMPUS: встроенная механика формирования ИПР



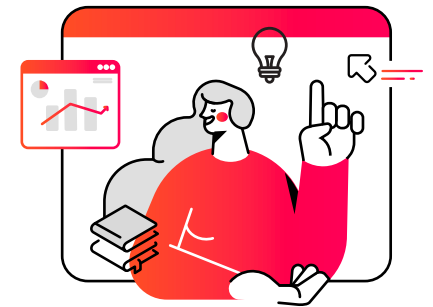
Hard skills от роли/
должности сотрудника



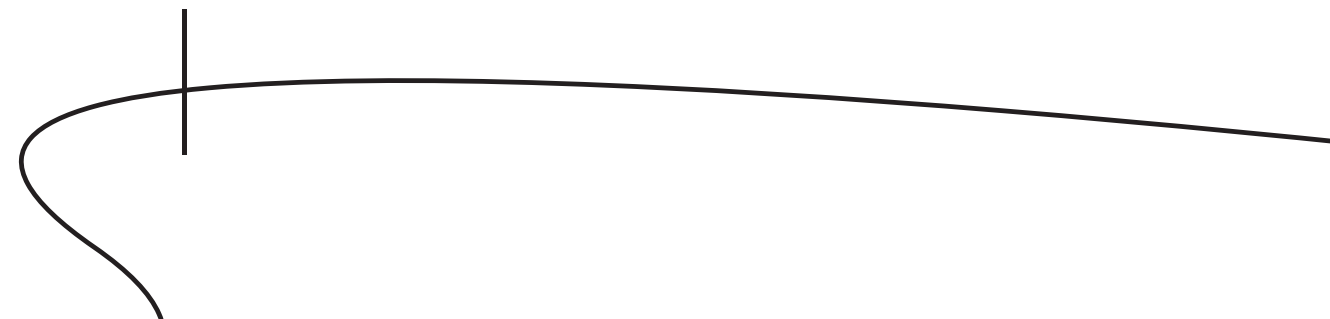
Soft Skills от диагностики
Conventus



Задачи
от руководителя



Формирование
итогового ИПР



K-AMPUS: кастомизированная механика формирования ИПР



Система настраивается под маршруты компетенций и данные компании



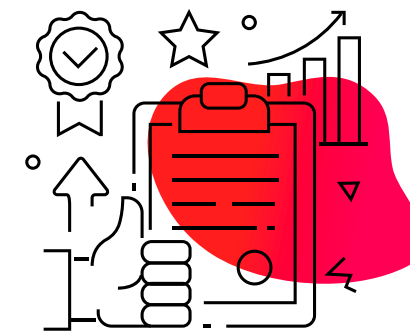
Разметка обучающих материалов компании



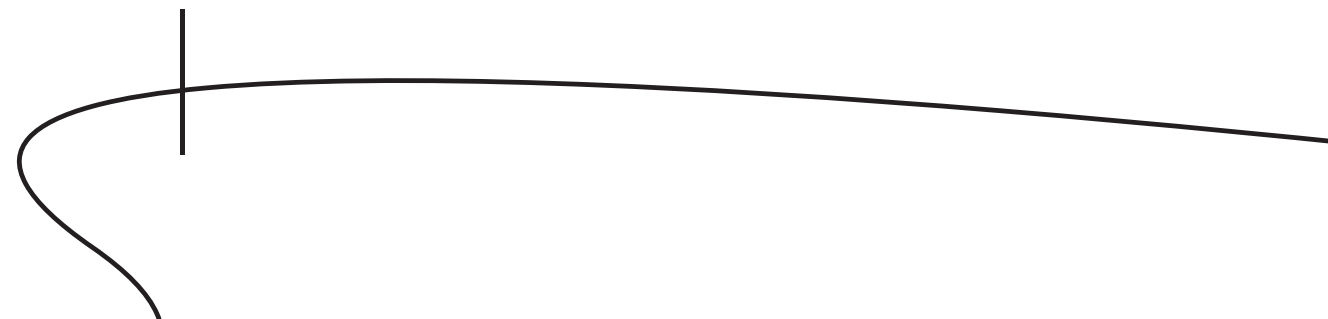
Иестирование на входе



ТЗ по связи метанавыков и обучающих материалов от методолога K-AMPUS



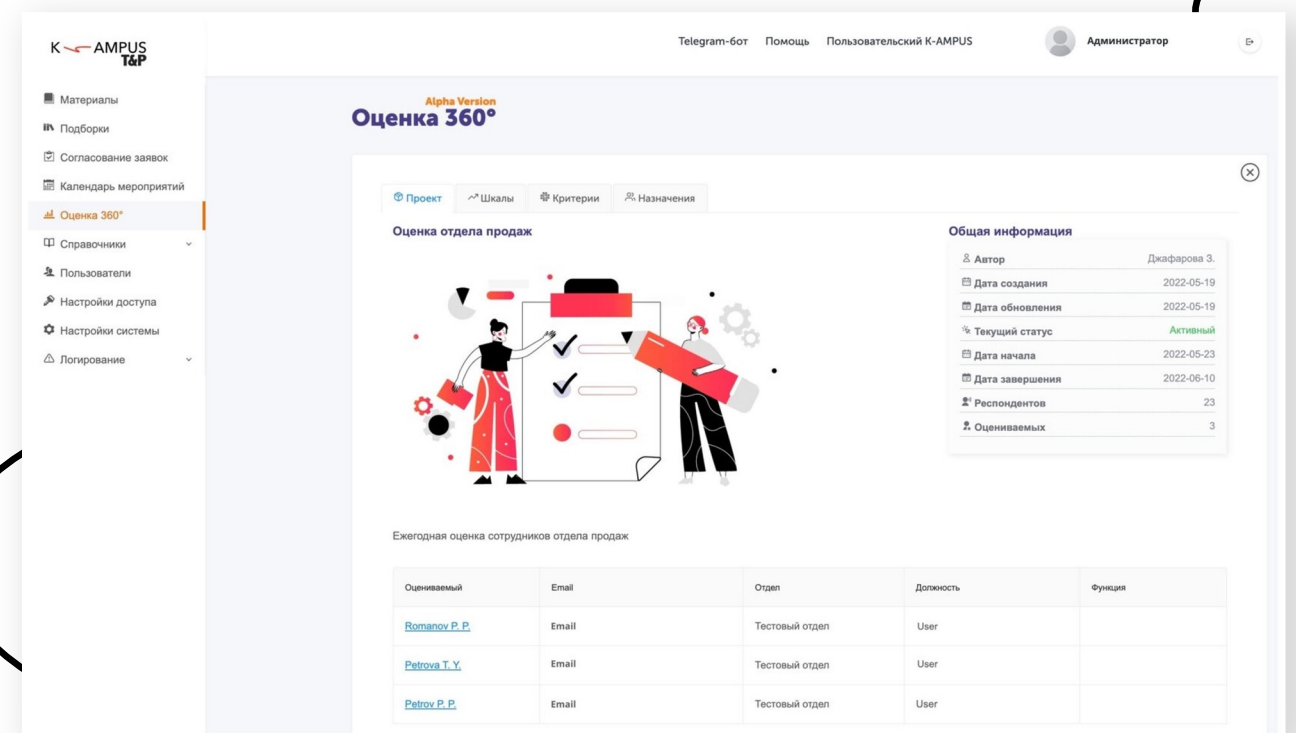
Формирование кастомного ИПР



K-AMPUS: оценка 360 и кастомизированные опросы



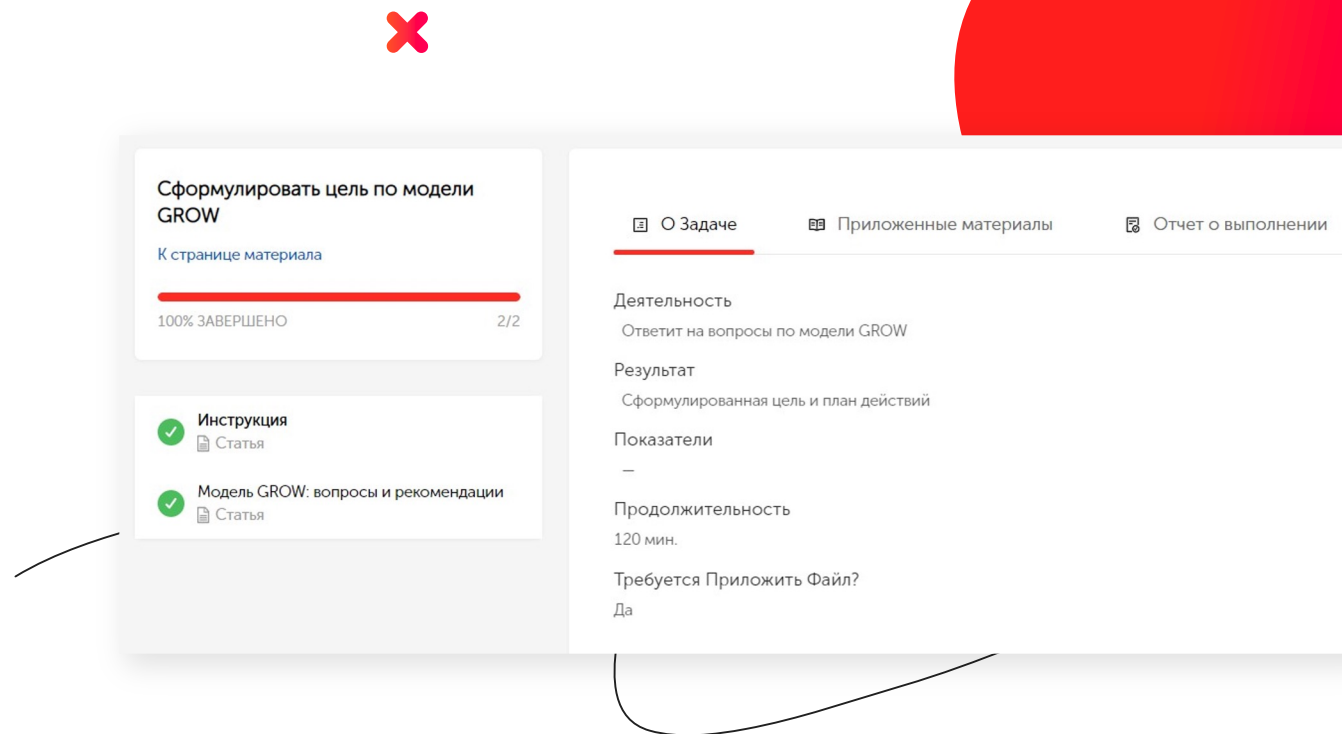
- автоматизация проведения оценки компетенций сотрудников
- гибкая настройка содержания опроса, респондентов, шкалы оценки, письма для рассылки
- платформа как одно окно для диагностики и развития сотрудников: по итогам 360 сотрудник и руководитель могут назначить развивающие материалы и активности из базы знаний K-AMPUS в учебный план
- удобно и наглядно показаны результаты по сильным и слабым сторонам сотрудников



К-AMPUS: развивающие задачи



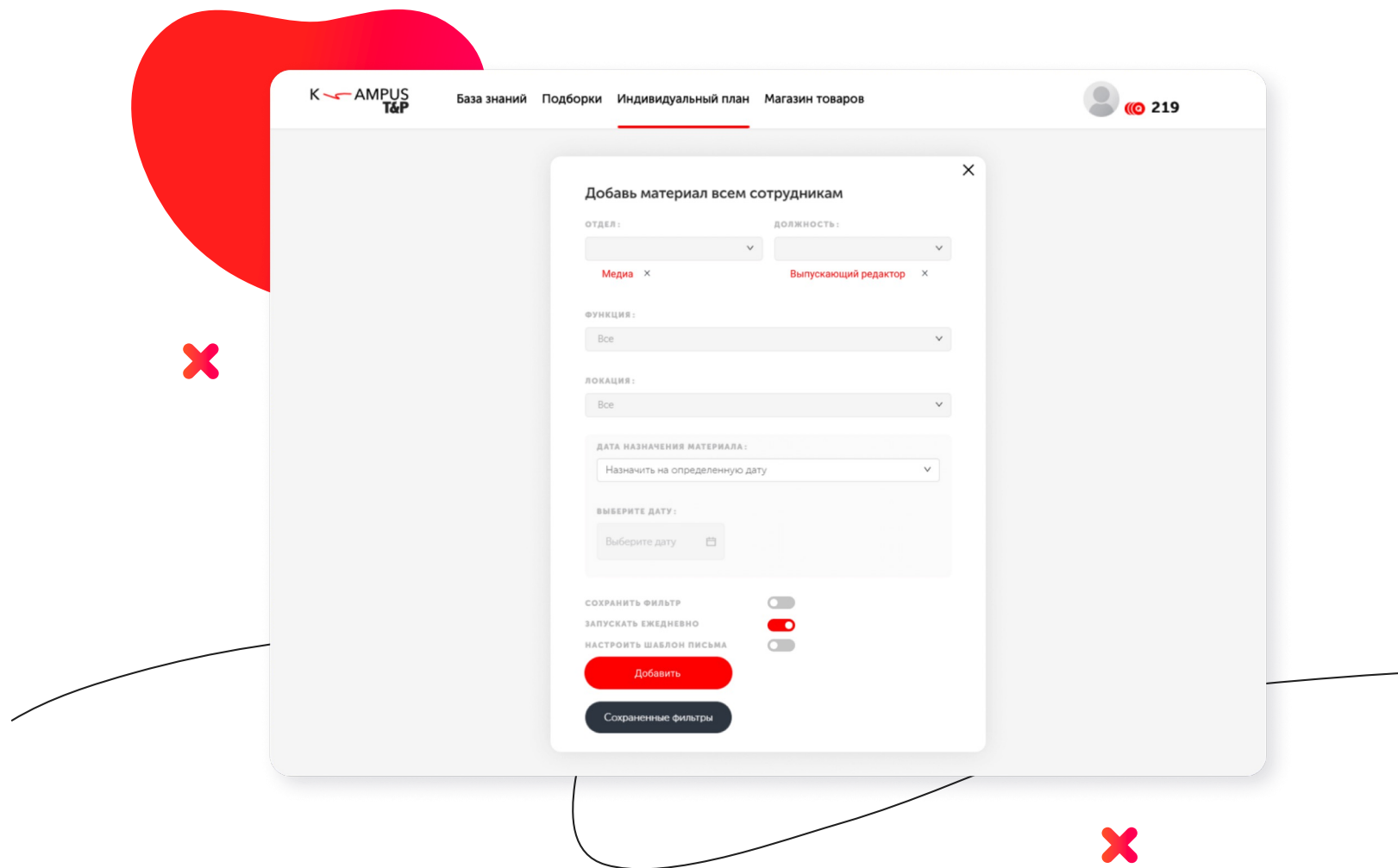
- **Принцип 70/20/10**
удобный и простой формат для внедрения развивающих практических задач на рабочем месте
- **Вовлечение структурных руководителей в процесс развития команд**
руководители создают задачи, назначают в учебный план, устанавливают дедлайны
- **Удобная аналитика**
все отчеты о выполнении хранятся в кабинете руководителя. Все статусы дублируются в чат-бот и на корпоративный email руководителя
- **+50 практических заданий в базе знаний**
методический отдел К-AMPUS регулярно пополняет библиотеку развивающих задач по универсальным компетенциям



K-AMPUS: автоматизация процесса адаптации



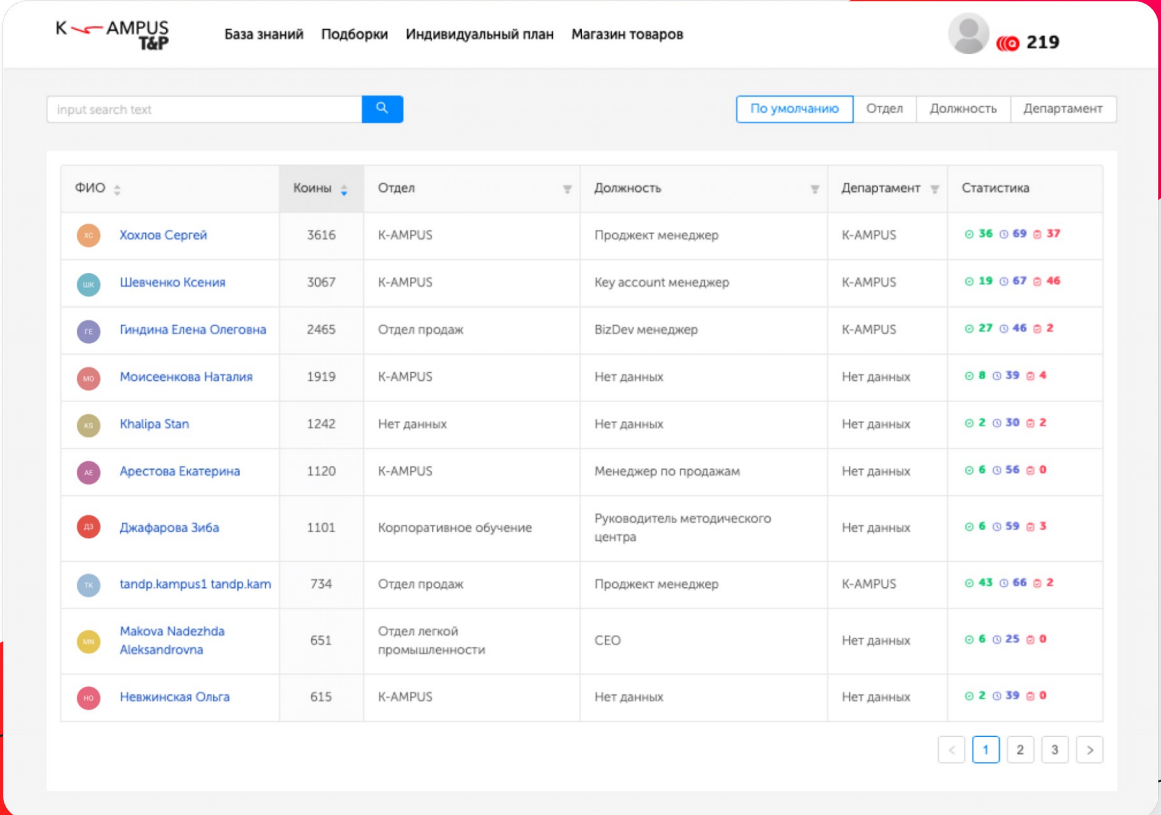
- гибкая система назначения обучения по параметру «дата выхода сотрудника на работу»
- возможность настроить отдельный модуль для стажеров и кандидатов с набором обязательных материалов и программ к изучению
- модуль «подборки» позволяет объединить все материалы компании, обязательные для ознакомления всеми новыми сотрудниками, в единый список и назначать весь комплект одним кликом
- автоматические уведомления руководителю и/или непосредственным коллегам об успешном прохождении кандидатом / новым сотрудником материалов онбординга



K-AMPUS: геймификация и социальное обучение

- система начисления коинов за различные действия
- автоматическое формирование рейтингов по компании, департаментам, отделам
- администратор управляет эквивалентом КОИНОВ

Рекомендательная система, оценка и отзывы, прозрачность учебных планов и экспертные подборки позволяют укреплять культуру обмена опытом и вовлеченность в процесс непрерывного развития команды.



K-AMPUS T&P База знаний Подборки Индивидуальный план Магазин товаров

input search text По умолчанию Отдел Должность Департамент

ФИО	Коины	Отдел	Должность	Департамент	Статистика
Хохлов Сергей	3616	K-AMPUS	Проджект менеджер	K-AMPUS	36 69 37
Шевченко Ксения	3067	K-AMPUS	Key account менеджер	K-AMPUS	19 67 46
Гиндина Елена Олеговна	2465	Отдел продаж	BizDev менеджер	K-AMPUS	27 46 2
Моисеев娜 Наталья	1919	K-AMPUS	Нет данных	Нет данных	8 39 4
Khalipa Stan	1242	Нет данных	Нет данных	Нет данных	2 30 2
Арестова Екатерина	1120	K-AMPUS	Менеджер по продажам	Нет данных	6 56 0
Джафарова Зибя	1101	Корпоративное обучение	Руководитель методического центра	Нет данных	6 59 3
tandp.kampus1 tandp.kam	734	Отдел продаж	Проджект менеджер	K-AMPUS	43 66 2
Makova Nadezhda Aleksandrovna	651	Отдел легкой промышленности	CEO	Нет данных	6 25 0
Невжинская Ольга	615	K-AMPUS	Нет данных	Нет данных	2 39 0

< 1 2 3 >

К-AMPUS на мобильных устройствах

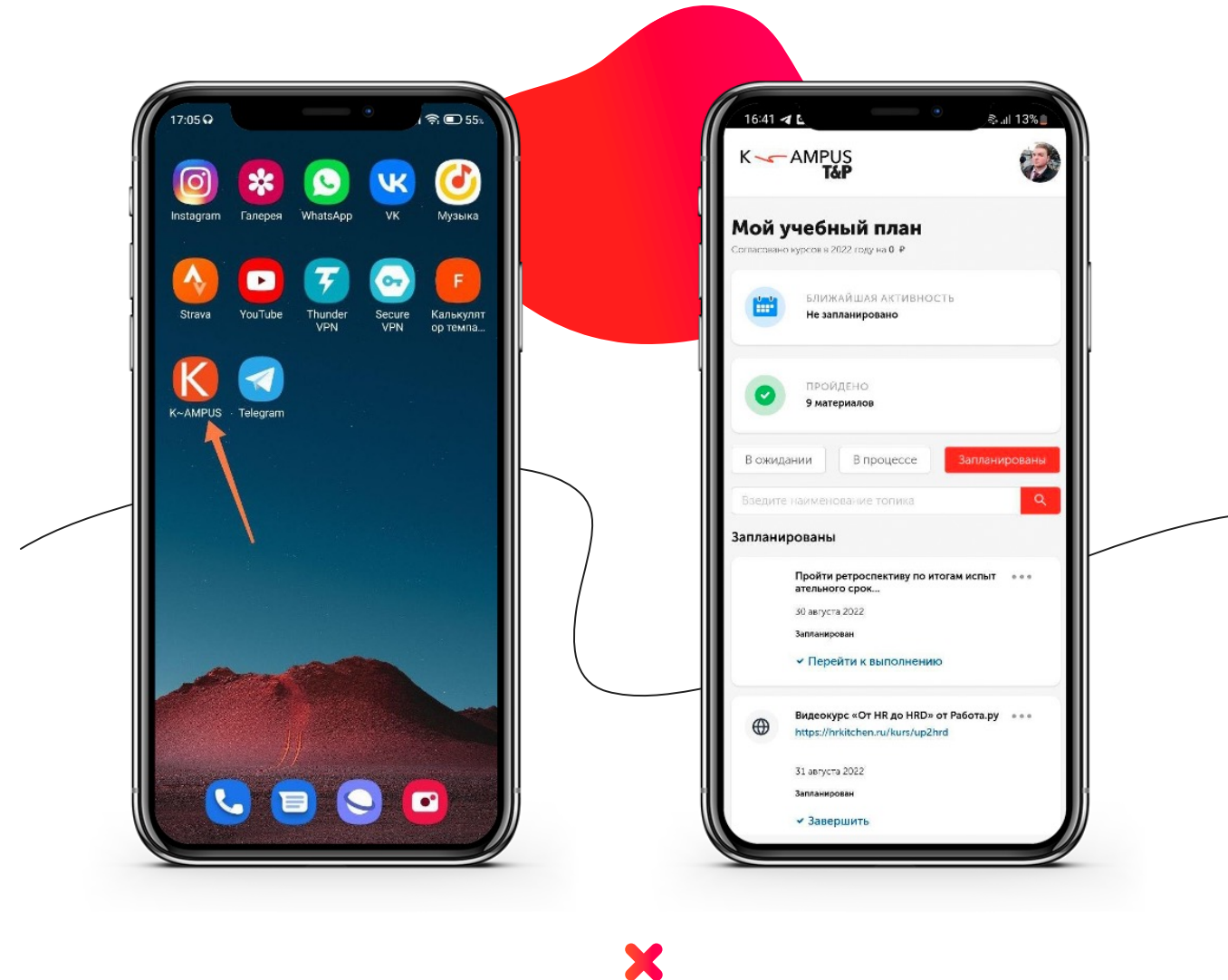


РWA-версия платформы для пользователя:

- гибридное решение - позволяет открыть приложение с помощью мобильного браузера. При этом полностью сохраняется функциональность нативного приложения
- не требует дополнительных скачиваний на устройства
- не зависит от размещения на сторонних ресурсах

Функционал:

- прохождение материалов учебного плана в offline и online
- доступ к базе знаний: добавление материалов, рекомендации коллегам, оценка и комментирование материалов
- доступ к геймификации «Мои баллы» и профилю



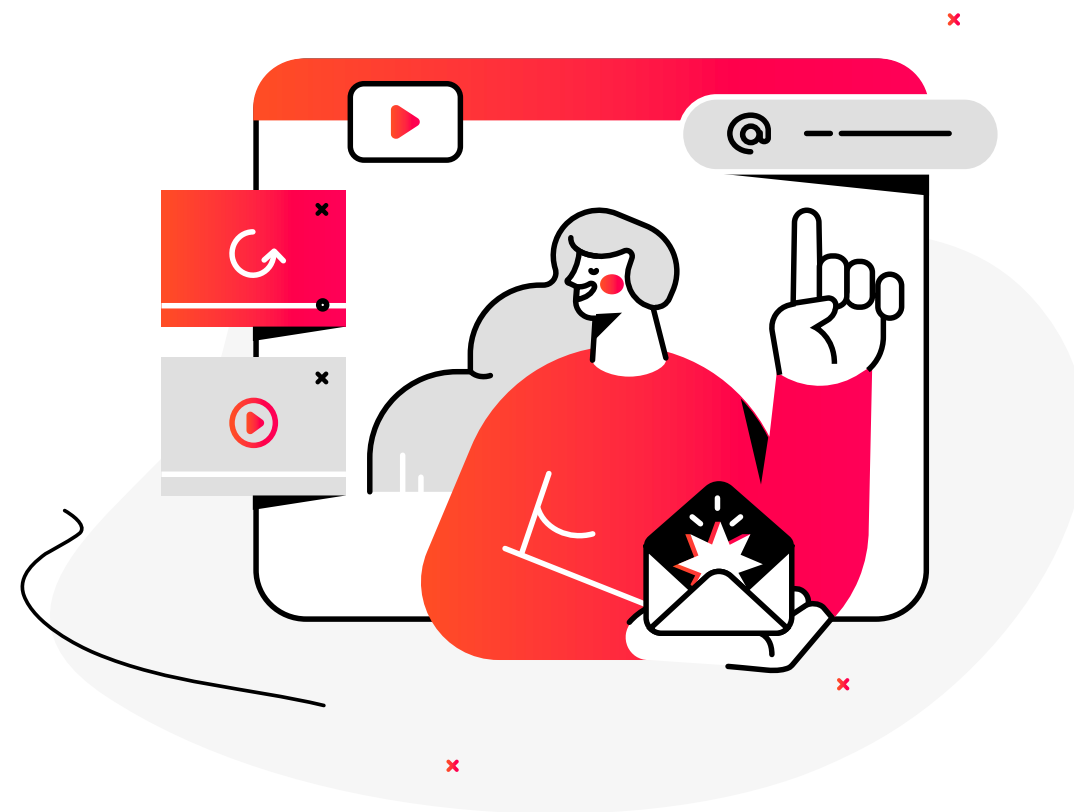
K-AMPUS: методическая поддержка



Помимо стандартной технической поддержки, в стоимость лицензии входит методическое сопровождение внедрения платформы и вовлечение пользователей в процесс самообучения.

Методическая поддержка K-AMPUS включает:

- предоставление разработанных шаблонов, сценариев и примеров вовлечения пользователей на платформу
- сборка и подготовка тематических рассылок с бесплатными материалами на актуальную для компании тему
- формирование тематических подборок по корпоративным компетенциям и ценностям
- проведение обучения команды HR/T&D по использованию системы и LMS-модуля — по запросу
- консультации с методическим отделом K-AMPUS



K-AMPUS: наши клиенты





Мы выбирали решение, которое должно было заменить текущие платформы внутри компании, а также стать полноценной современной LXP-платформой для сотрудников с маркетплейсом возможностей развития внутри X5. Основными условиями было: подходящий технологический стек, гибкость условий работы команды и возможностей платформы, наличие уже существующих функциональностей в коробочном решении, готовность передавать решение вовнутрь.

K-AMPUS стал одним из немногих, кто подходил под все эти требования, поэтому мы решили идти вместе. Уже существующая функциональность позволяет с незначительными доработками реализовать концепцию непрерывного обучения, формирование контента самими пользователями и социальное обучение, которое нам важно построить.

Отдельное спасибо, что коллеги из K-AMPUS готовы обсуждать и договариваться, искать решение там, где другие видят тупик. Это дополнительный плюс в коммуникации как клиент-заказчик.



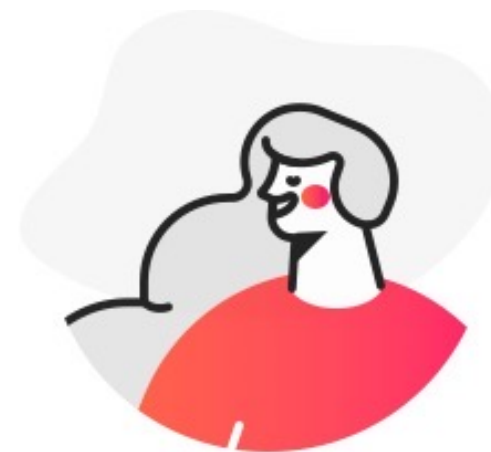
СВЕТЛАНА КАРЛОВИЧ

**владелец продукта
«Портал обучения»
направление «Корпоративный
университет»**



- 1. Мы выбрали K-AMPUS за подход к онлайн обучению и логику T&D. В российском сегменте нет аналогов платформы: в каталоге уже есть тысячи материалов по хард и софт скиллам, что заметно уменьшило наши затраты на обучение сотрудников и позволило развивать сотрудников, не тратя ресурсы на поиск провайдеров по многим тематикам.*
- 2. Фильтры помогают отсортировать материалы и найти нужный курс по тегам. Также есть подборки, где можно найти множество материалов по одной тематике в каталоге. С помощью ивентов и корпоративных курсов мы собираем сотрудников на мероприятия, а им автоматически приходит приглашение в календаре. Нравится система рекомендации контента и возможность пользователям предложить свой материал, это развивает культуру обучения, и сотрудники охотно делятся опытом*
- 3. В кампусе есть возможность как самостоятельно так и с помощью руководителя выстроить учебный план и индивидуальный трек развития.*
- 4. С переходом на K-AMPUS сотрудники стали чаще учиться. Мы организовали онбординг на платформе, и благодаря вовлечению с первого дня в нашей компании увеличился процент сотрудников, которые не ушли в течение испытательного срока. Также в K-AMPUS есть возможность планировать бюджет на внешнее обучение, не нужна дополнительная отдельная база данных. Всё можно посмотреть в административной панели: кто, где и когда учился, стоимость обучения, какие навыки приобрел сотрудник*
- 5. Техническая и методическая поддержка помогают решать даже нестандартные кейсы и предлагают варианты для реализации новых фич.*

Медиаресурсы компании работают на 35 международных рынках, команда, работающая с K-AMPUS, интернациональна



АЛЕКСАНДРА ОРТЯКОВА

**Digital Learning Team Lead
отдела People Growth
компании The Soul Publishing**





Изначально K-AMPUS был разработан под запросы QIWI. Мы смогли создать такой сервис для наших сотрудников, благодаря которому удобно и комфортно учиться, развиваться и строить свою траекторию развития, при этом он помогает выстроить работу отдела обучения с точки зрения сбора потребностей, бюджетирования и организации всех видов обучения в одном месте.

За год работы порталом регулярно стали пользоваться 91% сотрудников компании.



ДАРЬЯ ПЕТЕЛИНА

**Руководитель отдела
обучения QIWI**

БАНК «ТОЧКА»

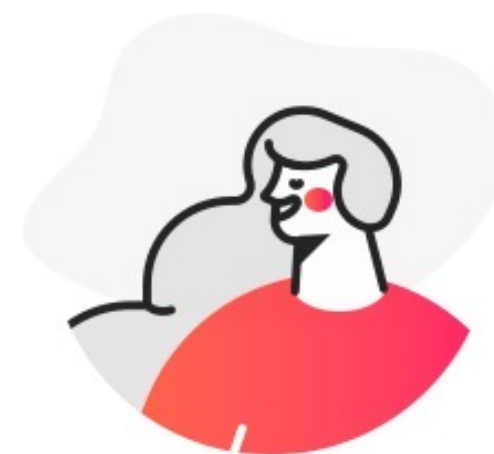


К-AMPUS в «Точке» — это ресурс для учебы по интересам, красивый и удобный интерфейс корпоративной базы знаний и быстрый доступ к материалам — курсам, подкастам, статьям. Здесь люди могут найти нужные материалы, записаться на внутренние обучения, добавить их в календарь и настроить напоминания.

Повысили вовлеченность и мотивацию сотрудников. Промежуточный результат нас радует: сейчас 40% сотрудников ежемесячно пользуются К-AMPUS. Выросла лояльность сотрудников. Инвестиции в рост людей повышают их лояльность вашему бренду, а бизнес получает преимущества в виде обширных знаний и опыта сотрудников.

К-AMPUS позволяет нам развивать культуру обмена знаниями в компании: опытные сотрудники «Точки» размещают свои экспертные подборки в платформе для других специалистов, а другие сотрудники могут рекомендовать эти подборки друг другу, ставить лайки и оставлять отзывы.

Я могу смело рекомендовать такой подход другим компаниям. Инвестиции в ваших сотрудников обязательно окупятся.



ЭЛЬВИРА ФАРВАЗОВА

**HR-бизнес-партнер
банка «Точка»**

K-AMPUS: кейсы



По итогам пилотного запуска
NPS составил **9 из 10**

[Смотреть](#)



40% сотрудников

ежедневно используют K-AMPUS

[Смотреть](#)



вовлеченность в обучение
выросла с **25% до 85%**

[Смотреть](#)



20 000

завершений образовательных
курсов за 6 месяцев



Хотите попробовать K-AMPUS?

Развернем тестовый доступ с полным функционалом и брендингом платформы

на 14 дней

Елена Гиндина

Руководитель клиентского отдела

e.gindina@tandp.ru

7 952 225 97 95

